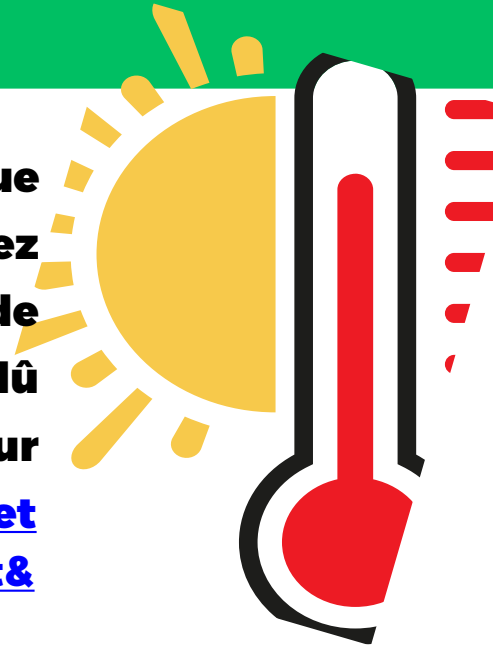


QUE FAIRE EN PÉRIODE DE CANICULE ?



- Remplissez les RSST : **Documentez chaque problème, alertez votre hiérarchie ! Illustrez vos fiches SST par des photos de relevé de température. Précisez si vous avez dû apporter votre propre thermomètre. Pour accéder au RSST suivre ce lien <https://sconet.ac-nantes.fr/rsst49/webapp/?module=rsst&action=declarations>**
- Saisissez les F3SCT : **Collectivement et par écrit, exigez des solutions pour vos conditions de travail ! Vos fiches SST peuvent être transmises à l'instance qui examine les conditions de travail, en utilisant les adresses [secretaire-csaf.sssct49\[at\]ac-nantes.fr](mailto:secretaire-csaf.sssct49@ac-nantes.fr) et [dap2\[at\]ac-nantes.fr](mailto:dap2[at]ac-nantes.fr)**
- Exercez votre droit de retrait : **Mettez-vous collectivement en retrait après avoir sécurisé les élèves dans un lieu où l'ambiance thermique est supportable.**
- Contactez vos représentant·es SUD éducation : **Déclenchez le droit d'alerte pour danger grave et imminent pour exiger des mesures immédiates.**
- Déclarez les accidents de service/travail : **Tout malaise ou maladie lié à la chaleur doit être reconnu, y compris sur votre temps de trajet !**

NOS REVENDICATIONS FACE AUX RISQUES THERMIQUES

Face au mépris, exigeons des mesures concrètes et contraignantes !

Nous exigeons des investissements massifs et des réponses structurelles pour garantir nos conditions de travail.

- **Rénovation thermique massive des écoles pour affronter chaud et froid.**
- **Réduction des effectifs : moins d'élèves par classe pour la sécurité de tou·tes.**
- **Accès garanti à des "salles refuges" climatisées ou chauffées dans chaque établissement.**
- **Reconnaissance du risque thermique (chaleur/froid) comme risque professionnel à part entière : formation, matériel de rafraîchissement/chauffage, matériel de mesure thermique.**
- **Fixation de températures maximales et minimales de travail avec des seuils contraignants pour l'employeur.**
- **Application systématique de mesures préventives : pauses rémunérées, adaptation des horaires, eau, zones ombragées/fraîches, et ce, toute l'année.**
- **Renforcement des pouvoirs de l'inspection du travail avec possibilité d'arrêts immédiats.**
- **Prise en compte obligatoire des préconisations des médecins du travail.**
- **Instauration de pauses rémunérées spécifiques en cas de températures extrêmes.**